

Кодекс этики

Кодекс этики сотрудников МБДОУ «Детский сад №8» г. Находка

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам образовательного учреждения.

2. Сотрудники, поступающие на работу, знакомятся с положениями кодекса и соблюдают их в процессе своей деятельности.

Статья 2 Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников.

2. Кодекс

а) служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании:

б) выступает как институт общественного сознания, нравственности, самоконтроля.

3. Знания и соблюдения Кодекса сотрудниками является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

Статья 3.

Основные принципы служебного поведения сотрудников образовательного учреждения

Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют собой основы поведения, которыми им подлежит руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей

Сотрудники призваны:

-исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне

-осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных сотруднику образовательного учреждения.

-исключать действия, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

-уведомлять заведующего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику образовательного учреждения каких-либо действий в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

-соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

-проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами.

-воздерживаться от поведения которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательного учреждения.

-уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также содействовать в получении достоверной информации в установленном порядке

Статья 4. Соблюдение законности

Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ о противодействии коррупции

Статья 5.

Требования к антикоррупционному поведению сотрудника образовательного учреждения

1.Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, услуги, ссуды, оплату развлечений и т.д.)

Статья 6

Этика поведения сотрудников наделенных организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам образовательного учреждения.

- сотрудники наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам образовательного учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

- сотрудник, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры

к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

- сотрудник, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

Статья 7

Ответственность сотрудника за нарушения Кодекса.

За нарушения положений Кодекса сотрудник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящей должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.